VIVEIRO

Anuncio

Son obxeto do presente anuncio a convocatoria e bases específicas reguladoras aprobadas pola alcaldía deste concello, polas que se inicia o proceso de selección de persoal con carácter temporal, dun TÉCNICO EN INFORMÁTICA, DUN ELECTRICISTA, DOUS PINTORES E TRES PEÓNS para prestar servizos no concello de viveiro a través do programa depuemprego "plan único 2017".

CONVOCATORIA:

Vistas as bases xerais e específicas para a selección dun TÉCNICO EN INFORMÁTICA, DUN ELECTRICISTA, DE DOUS PINTORES E DE TRES PEÓNS con carácter temporal, para prestar servizos no Concello de Viveiro a través do Programa Depuemprego "PLAN ÚNICO 2017", con número de expedente 5493/2017.

Son obxecto da presente convocatoria a selección de persoal laboral temporal mediante a modalidade de contrato laboral de obra ou servizo determinado, encádrado no Plan Depuemprego financiado pola Excma. Deputación Provincial de Lugo mediante o "PLAN ÚNICO 2017", para a execución de obras, servizos e creación de emprego ao abeiro do Programa Depuemprego "PLAN ÚNICO", para a contratación de traballadores non incluidos no cadro de persoal do Concello.

Visto o art. 11 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) polo que se establece que *"[...] é persoal laboral o que en virtude de contrato de traballo formalizado por escrito, en calquera das modalidades de contratación de persoal previstas na lexislación laboral, presta servizos retribuídos polas Administración Públicas. En función da duración do contrato este poderá ser fixo, por tempo indefinido ou temporal[...]"*

Visto o artigo 55.1 do TREBEP que sinala que *"[...] todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e de acordo co previsto no presente Estatuto e no resto do ordenamento xurídico [...]"*

Visto o artigo 55.2 do TREBEP que preceptúa que *"[...] as Administracións Públicas, entidades e organismos a que se refire o artigo 2 do presente Estatuto seleccionarán ao seu persoal funcionario e laboral mediante procedementos nos que se garantan os principios constitucionais antes expresados, así como os establecidos a continuación:*

a) Publicade das convocatorias e das súas bases.

b) Transparencia.

c) Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.

d) Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.

e) Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas a desenvolver.

f) Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección[...]"

Visto o artigo 61.1 do TREBEP que dispón que *"[...] os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia, sen prexuízo do establecido para a promoción interna e das medidas de discriminación positiva previstas neste Estatuto [...]"*

Visto o artigo 57 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de Emprego Público de Galicia, referentes aos sistemas aplicables á selección de persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo.

Visto o artigo 35.1 do Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, establece que *"[...] poderán proceder á contratación de persoal laboral non permanente para a realización de traballos que non poidan ser atendidos por persoal laboral fixo, [...].*

Os ditos contratos celebraranse conforme aos principios de mérito e capacidade, e axustándose ás normas de xeral aplicación na contratación deste tipo de persoal laboral e de acordo cos criterios de selección que se determinen [...]".

Tendo en conta que a contratación de persoal ao abeiro do Programa Depuemprego "PLAN ÚNICO" realízase para cubrir servizos prioritarios do Concello co obxectivo de acadar un funcionamento eficaz dos servizos prioritarios en cuestión, e con fundamento en criterios de economía e eficacia, constátase a necesidade de convocar os postos que a continuación se relacionan, para cubrir mediante a modalidade de contrato temporal de obra ou servizo determinado os seguintes postos:

Nº EMPREGOS	DENOMINACIÓN	XORNADA	RELACIÓN LAB.
1	TÉCNICO EN INFORMÁTICA	100%	Contrato temporal (modalidade contrato temporal de obra ou servizo determinado)
1	ELECTRICISTA	100%	Contrato temporal (modalidade contrato temporal de obra ou servizo determinado)
2	PINTORES	100%	Contrato temporal (modalidade contrato temporal de obra ou servizo determinado)
3	PEÓNS	100%	Contrato temporal (modalidade contrato temporal de obra ou servizo determinado)

Tendo en conta a Retención de Crédito para a contratación de data 16 de outubro de 2017 emitido polo Departamento de Intervención do Concello de Viveiro.

Con fundamento no exposto con anterioridade e en uso das atribucións que me confire o artigo 21.1.g da Lei Reguladora das Bases de Réxime Local,

RESOLVO:

1º.- Convocar o proceso de selección de persoal con carácter temporal, dun TÉCNICO EN INFORMÁTICA, DUN ELECTRICISTA, DOUS PINTORES E TRES PEÓNS mediante o sistema de concurso.

2º.- Aprobar as bases específicas que rexerán o proceso selectivo, mediante o sistema libre de concurso de valoración de méritos para o ingreso, con carácter temporal, dos postos de traballo denominados: UN TÉCNICO EN INFORMÁTICA, UN ELECTRICISTA, DOUS PINTORES E TRES PEÓNS (réxime xurídico: laboral, mediante a modalidade de contrato temporal de obra ou servizo determinado).

3º.- Ordenar a publicación da presente convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. As bases específicas publicaranse na páxina web do Concello *(www.viveiro.es)* e no taboleiro de edictos municipal.

4º.- Dar traslado do presente acordo ao Departamento de Persoal para o seu coñecemento e efectos.

Viveiro, a 1 de febreiro de 2018.- A ALCALDESA, María Loureiro García.

R. 0364

ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA

XULGADO DO SOCIAL N.º 3 LUGO

Anuncio

Dª MARIA DE LOS ANGELES LOPEZ CARBALLO, Letrado da Administración de Xustiza do Xulgado do Social nº 003 de LUGO, FAGO SABER:

Que no procedemento PROCEDEMENTO ORDINARIO 393/17 deste Xulgado do Social, seguidos a instancia de **D Omar Belaouja** contra a empresa **Automedkar SLU**, sobre **DESPIDO**, ditouse a seguinte resolución, cuxa parte dispositiva se adxunta: "Recibindo o atestado da Policía Nacional acordado por SSª como dilixencia final, **acordo**, conforme ao disposto no art 88.1 LPL:Dar traslado ás partes e indicarlles que no prazo de TRES días poden alegar por escrito o que ao seu dereito conveña.-Notifíquese ás partes, facéndolles saber que en aplicación do mandato contido no artigo 53.2 da LJS, no primeiro escrito ou comparecencia ante o órgano xudicial, as partes ou interesados, e no seu caso os profesionais designados, sinalarán un domicilio e datos completos para a práctica de actos de comunicación. O domicilio e os datos de localización facilitados con tal fin, **fornecerán plenos efectos e as notificacións neles tentadas sen efecto serán válidas** ata tanto non sexan facilitados outros datos alternativos, sendo **carga procesual das partes** e dos seus representantes **mantelos actualizados.** Así mesmo deberán comunicar os cambios relativos ao seu número de teléfono, fax, dirección electrónica ou similares, sempre que estes últimos estean a ser utilizados como instrumentos de comunicación co Tribunal.-**MODO DE IMPUGNACIÓN:** Mediante recurso de reposición a interpoñer ante quen dita esta resolución, no prazo de TRES DÍAS hábiles seguintes á súa notificación con expresión da infracción que a xuízo do recorrente contén a mesma, sen que a interposición do recurso teña efectos suspensivos con respecto á resolución recorrida.-**A LETRADO DA ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA.-María de los Ángeles López Carballo.-Rubricado".**

E para que sirva de notificación en legal forma a **AUTOMEDKAR SLU**, en ignorado paradoiro, expido a presente para a súa inserción no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.