| | | |
|---|---|---|
| 3 | ALONSO AMIEIRO RAMONA | 20,000 |
| 4 | CALVO TORQUEMADA, EVA MARÍA | 20,000 |
| 5 | GARCÍA RODRÍGUEZ MARÍA TERESA | 20,000 |
| 6 | QUELLE ARAMBURO MARÍA PALOMA | 20,000 |
| 7 | RODRÍGUEZ CABAÑAS MIGUEL | 20,000 |
| 8 | SALGADO SANFIZ ALBERTO | 20,000 |
| 9 | FEAL JIMENEZ NOELA | 16,778 |
| 10 | DÍAZ LÓPEZ EVA | 8,375 |
| 11 | FERNÁNDEZ PRIETO PEDRO | 7,638 |
| 12 | MARTÍNEZ FRAGA LARA | 5,750 |
| 13 | MURUA LORENZO MARÍA | 3,750 |
| 14 | PÉREZ DOPICO DIEGO | 1,250 |
| 15 | NOVOA MARTÍNEZ PABLO | 0,000 |

**CUARTO.**- Publicar a presente Resolución no taboleiro de anuncios do Concello, na páxina web municipal e no taboleiro de anuncios dixital da sede electrónica, e no Boletín Oficial da Provincia.

**QUINTO.**- Dar traslado da presente Resolución ao Departamento de Persoal, Intervención e Tesorería.

Contra a presente resolución, por tratarse dun acto de trámite cualificado, pode interpoñer alternativamente o recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes a contar dende o día seguinte desta publicación, ante a PRESIDENTA- ALCALDESA deste Concello de Viveiro, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015 do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses a contar dende o día seguinte a da presente publicación, de conformidade co artigo 46 da Lei da Xurisdición Contencioso Administrativa. Si se optara por interpoñer o recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou fora producido a súa desestimación por silencio. Todo elo sen perxuicio de que poda exercitar calquer outro recurso que estime pertinente.

Viveiro, 23 de maio de 2024.- A Alcaldesa, María Loureiro García.

R. 1521

---

*Anuncio*

**DECRETO DA ALCALDÍA, SOBRE A CONVOCATORIA, PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL, CON CARÁCTER TEMPORAL, PARA PRESTAR SERVIZOS NO CONCELLO DE VIVEIRO AO AMPARO DO CONVENIO INTERADMINISTRATIVO SUBSCRITO ENTRE A CONSELLERÍA DO MEDIO RURAL E A ENTIDADE LOCAL DE VIVEIRO PARA A PARTICIPACIÓN NA PREVENCIÓN E DEFENSA CONTRA INCENDIOS FORESTAIS DURANTE O ANO 2023 COFINANCIADO PARCIALMENTE CO FONDO EUROPEO AGRÍCOLA DE DESENVOLVEMENTO RURAL (FEADER) NO MARCO DO PDR DE GALICIA 2014-2020, PARA A CONTRATACIÓN DE CINCO TRABALLADORES NON INCLUIDOS NO CADRO DE PERSOAL DO CONCELLO PARA O ANO 2024.**

Vistas as bases xerais, anexos e específicas para a selección de persoal, con carácter temporal, para prestar servizos no Concello de Viveiro ao amparo do convenio interadministrativo subscrito entre a Consellería do Medio Rural e a Entidade Local de Viveiro para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais, para a contratación de cinco traballadores non incluidos no cadro de persoal do Concello, con número de expediente: 2301/2024.

Anuncio publicado en: Num BOP 127 año 2024 (03/06/2024 08:00:00)

Son obxecto da presente convocatoria a selección de persoal laboral temporal mediante a modalidade de contrato laboral de duración determinada vinculados a programas financiados con fondos europeos-Disposición Adicional quinta do Real Decreto-Lei 32/2021 (Modelo 406), ao amparo do Convenio de Colaboración subscrito entre a Consellería Do Medio Rural e o Concello de Viveiro para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais, para a contratación de cinco traballadores non incluidos no cadro de persoal do Concello.

Visto o art. 11 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) polo que se establece que *"é persoal laboral o que en virtude de contrato de traballo formalizado por escrito, en calquera das modalidades de contratación de persoal previstas na lexislación laboral, presta servizos retribuídos polas Administración Públicas. En función da duración do contrato este poderá ser fixo, por tempo indefinido ou temporal".*

Visto o artigo 55.1 do TREBEP que sinala que *"todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e de acordo co previsto no presente Estatuto e no resto do ordenamento xurídico".*

Visto o artigo 55.2 do TREBEP que preceptúa que *"as Administracións Públicas, entidades e organismos a que se refire o artigo 2 do presente Estatuto seleccionarán ao seu persoal funcionario e laboral mediante procedementos nos que se garantan os principios constitucionais antes expresados, así como os establecidos a continuación:*

*Publicade das convocatorias e das súas bases.*

*Transparencia.*

*Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.*

*Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.*

*Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas a desenvolver.*

*Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección.".*

Visto o artigo 61.1 do TREBEP que dispón que *"os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia, sen prexuízo do establecido para a promoción interna e das medidas de discriminación positiva previstas neste Estatuto".*

Visto o artigo 57 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia, referentes aos sistemas aplicables á selección de persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo.

Visto o artigo 35.1 do Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da Administración Xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da Administración Xeral do Estado, establece que *"[...] poderán proceder á contratación de persoal laboral non permanente para a realización de traballos que non poidan ser atendidos por persoal laboral fixo, [...].*

*Os ditos contratos celebraranse conforme aos principios de mérito e capacidade, e axustándose ás normas de xeral aplicación na contratación deste tipo de persoal laboral e de acordo cos criterios de selección que se determinen [...]".*

Tendo en conta os informes do Responsable do Departamento de Persoal deste Concello, que consta neste expediente.

Tendo en conta o informe favorable de fiscalización de Intervención de data 27 de maio de 2024 que consta no expediente, así como a existencia de consignación.

Tendo en conta que a contratación de persoal en base ao convenio referido se realiza para cubrir servizos prioritarios do Concello co obxectivo de acadar un funcionamento eficaz dos servizos prioritarios en cuestión, e con fundamento en criterios de economía e eficacia, constátase a necesidade de convocar os postos que a continuación se relacionan, para cubrir mediante a modalidade de contrato laboral de duración determinada vinculados a programas financiados con fondos europeos-Disposición Adicional quinta do Real Decreto-Lei 32/2021 (Modelo 406), os seguintes postos:

| Nº EMPREGOS | DENOMINACIÓN | XORNADA | RELACIÓN LAB. |
|---|---|---|---|
| 1 | Xefe de Brigada | 100% | Contrato temporal (modalidade contrato laboral de duración determinada vinculados a programas financiados con fondos europeos-406). |
| 1 | Peón conductor | 100% | Contrato temporal (modalidade contrato laboral de duración determinada vinculados a programas financiados con fondos europeos-406). |
| 3 | Peóns | 100% | Contrato temporal (modalidade contrato laboral de duración determinada vinculados a programas |

Anuncio publicado en: Num BOP 127 año 2024 (03/06/2024 08:00:00)

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | financiados con fondos europeos-406). |

Con fundamento no exposto con anterioridade e en uso das atribucións que me confire o e o artigo 21.1.g da Lei Reguladora das Bases de Réxime Local,

**RESOLVO:**

**PRIMEIRO.**- Convocar o proceso selectivo, mediante o sistema de concurso de mérito, de carácter aberto.

**SEGUNDO.**- Aprobar as bases xerais, e o seu anexo, que rexerán os procesos selectivos para o ingreso, con carácter temporal, nos postos de traballo laborais do Concello de Viveiro, para prestar servizos mediante a modalidade de contrato laboral de duración determinada vinculados a programas financiados con fondos europeos (406).

**TERCEIRO.**- Aprobar as bases específicas que rexerán o proceso selectivo, mediante o sistema libre de concurso de valoración de méritos para o ingreso, con carácter temporal, dos postos de traballo denominados: 1 Xefe de brigada, 1 Peón conductor e 3 Peóns (réxime xurídico: laboral, mediante a modalidade de contrato laboral de duración determinada vinculados a programas financiados con fondos europeos (406)).

**CUARTO.**- Ordenar a publicación da presente convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. As bases e anexo publicaranse na páxina web do Concello (www.viveiro.es), e no taboleiro de anuncios dixital.

**QUINTO.**- Dar traslado do presente acordo ó Departamento de Persoal para o seu coñecemento e efectos.

Viveiro, 27 de maio de 2024.- A Alcaldesa, María Loureiro García.

R. 1522

---

*Anuncio*

Publícase anuncio da proposta do Tribunal nomeado para o proceso selectivo para a cobertura dunha praza de **“TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL”** que foi elevada a esta Alcaldía como resultado do proceso selectivo.

**PROPOSTA DO TRIBUNAL RELATIVO AOS PROCESOS SELECTIVOS EXCEPCIONAIS QUE SE CONVOCAN PARA O INGRESO EN PRAZAS DE FUNCIONARIO DE CARREIRA OU PERSOAL LABORAL FIXO NO CONCELLO DE VIVEIRO, INCLUÍDAS NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 – TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª E 8ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO), COTA XERAL, SISTEMA CONCURSO, ACCESO LIBRE, EN RELACIÓN CO PROCESO SELECTIVO PARA A COBERTURA DE UNHA PRAZA DE “TÉCNICO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL” FUNCIONARIO DE CARREIRA.**

**A) BAREMO DE MÉRITOS (Base Xeral 12) :**

O Tribunal designado por Resolución de Alcaldía de data 27 de febreiro de 2024, realiza as valoracións da fase de concurso ao respecto dos/das aspirantes admitidos/as, e outorga por unanimidade as seguintes puntuacións e cualificacións finais:

| APELIDOS E NOME | Meses A1 | Meses A2 | Meses A3 | Meses A4 | Meses A5 | TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL | | TOTAL OUTROS MÉRITOS | | TOTAL PUNTUACIÓN |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LEITAO CORA MARÍA NIEVES | 190 | 1 | 0 | 88 | 0 | 30,000 | * | 20,0000 | * | 50,000 |
| RIVEIRO ÁLVAREZ RAFAEL | 0 | 0 | 131 | 40 | 0 | 21,540 | | 10,4000 | | 31,940 |
| INFANTE BALTAR MÓNICA | 0 | 0 | 0 | 114 | 0 | 9,120 | | 18,4000 | | 27,520 |
| GONZÁLEZ VECÍN BEATRÍZ | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 2,800 | | 20,0000 | * | 22,800 |
| PERNAS QUIROGA MARTA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,000 | | 20,0000 | * | 20,000 |
| RELLO LÓPEZ OSCAR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,000 | | 20,0000 | * | 20,000 |
| SALGADO SANFIZ ALBERTO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,000 | | 20,0000 | * | 20,000 |

Anuncio publicado en: Num BOP 127 año 2024 (03/06/2024 08:00:00)