Maria Loureiro Garcia (1 para 2)
PRESIDENTA - ALCALDESA
Data de Sinatura: 12/05/2022
HASH: 08fdc5fb243a555249813b66a893b29c

Maria Luz Balsa Rabade (2 para 2)
SECRETARIA
Data de Sinatura: 13/05/2022
HASH: 9a7e7508bca240758af2c9017678 9dc8

DECRETO DA ALCALDÍA, SOBRE A CONVOCATORIA PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL, CON CARÁCTER TEMPORAL, PARA PRESTAR SERVIZOS NO CONCELLO DE VIVEIRO A TRAVÉS DOS PROGRAMAS DA XUNTA DE GALICIA DE FOMENTO DO EMPREGO E MELLORA DA EMPREGABILIDADE NO ÁMBITO DE COLABORACIÓN COAS ENTIDADES LOCAIS AO AMPARO DA RESOLUCIÓN DO 05 DE MAIO DE 2022 POLA QUE SE LLE CONCEDEN AO CONCELLO DE VIVEIRO 6 PRAZAS DE SOCORRISTAS PARA O ANO 2022.

Vistas as Bases Xerais e anexo para a selección de persoal, con carácter temporal, para prestar servizos no Concello de Viveiro a través dos programas da Xunta de Galicia de fomento do emprego e mellora da empregabilidade.

Vistas as Bases Específicas polas que se establecen as normas para a selección de persoal, con carácter temporal, para prestar servizos no Concello de Viveiro a través dos programas da Xunta de Galicia de fomento do emprego e mellora da empregabilidade, ao amparo da Resolución do 05/05/2022 pola que se lle conceden ao Concello de Viveiro 6 prazas de socorristas para as praias, con número de expediente: 1055/2022.

Son obxecto da presente convocatoria a selección de persoal laboral temporal mediante a modalidade de contrato laboral é carácter temporal coas claúsulas específicas de traballos de interese social, a xornada completa cunha duración de dous meses, mediante o sistema de concurso, segundo as bases xerais polas que se establecen as normas para a selección do persoal mediante a contratación temporal ao amparo da Orde do 07 de xaneiro de 2022 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais, para a contratación de SEIS traballadores non incluidos no cadro de persoal do Concello para o ano 2022.

Visto o art. 11 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) polo que se establece que *"Es personal laboral el que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas. En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal. "*

Visto o artigo 55.1 do TREBEP que sinala que *"Todos los ciudadanos tienen derecho al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto y en el resto del ordenamiento jurídico. "*

Visto o artigo 55.2 do TREBEP que preceptúa que *"Las Administraciones Públicas, entidades y organismos a que se refiere el artículo 2 del presente Estatuto seleccionarán a su personal funcionario y laboral mediante procedimientos en los que se garanticen los principios constitucionales antes expresados, así como los establecidos a continuación:*

a) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.

b) Transparencia.

c) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.

d) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.

e) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.

f) Agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección."

Visto o artigo 61.1 do TREBEP que dispón que *"Los procesos selectivos tendrán carácter abierto y garantizarán la libre concurrencia, sin perjuicio de lo establecido para la promoción interna y de las medidas de discriminación positiva previstas en este Estatuto. "*

Visto o artigo 57 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia, referentes aos sistemas aplicables á selección de persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo.

Visto o artigo 35.1 do Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da Administración Xeral do Estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da Administración Xeral do Estado, establece que *"[...] podrán proceder a la contratación de personal laboral no permanente para la realización de trabajos que no puedan ser atendidos por personal laboral fijo , [...].*
Dichos contratos se celebrarán conforme a los principios de mérito y capacidad, y ajustándose a las normas de general aplicación en la contratación de este tipo de personal laboral y de acuerdo con los criterios de selección que se determinen [...]".

Tendo en conta a resolución recibida neste Concello de concesión da subvención en data 05 de maio de 2022, pola que se otorga a subvención para a contratación de 6 socorristas este Concello contará con consignación orzamentaria para o presente proceso selectivo. Consta informe de

Cod. Validación: ADSPSHYZHDQRY2TLPKKSL7A43 | Corrección: https://viveiro.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 2

Intervención sobre a existencia de consignación orzamentaria, así como informe de fiscalización.

Tendo en conta que a contratación de persoal en base a Resolución referida se realiza para cubrir servizos prioritarios do Concello co obxectivo de acadar un funcionamento eficaz dos servizos prioritarios en cuestión, e con fundamento en criterios de economía e eficacia, constátase a necesidade urxente e inaprazable de convocar os postos que a continuación se relacionan, para cubrir mediante a modalidade de contrato temporal para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral, os seguintes postos:

Nº EMPREGOS	DENOMINACIÓN	XORNADA	RELACIÓN LAB.
6	SOCORRISTAS	100%	Contrato temporal (modalidade contrato temporal para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral).

Con fundamento no exposto con anterioridade e en uso das atribucións que me confire o e o artigo 21.1.g da Lei Reguladora das Bases de Réxime Local,

RESOLVO:

PRIMEIRO.- Convocar o proceso selectivo, mediante o sistema de concurso de méritos, de carácter aberto.
SEGUNDO.- Aprobar as bases xerais, e o seu anexo, que rexerán os procesos selectivos para o ingreso, con carácter temporal, nos postos de traballo laborais do Concello de Viveiro, para prestar servizos mediante a modalidade de contrato temporal para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral.
TERCEIRO.- Aprobar as bases específicas que rexerán o proceso selectivo, mediante o sistema libre de concurso de valoración de méritos para o ingreso, con carácter temporal, dos postos de traballo denominados: 6 SOCORRISTAS (réxime xurídico: laboral, mediante a modalidade de contrato temporal para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral).
CUARTO.- Ordenar a publicación da presente convocatoria, bases e anexo na páxina web do Concello (www.viveiro.es) e no taboleiro de anuncios dixital.
QUINTA.- Dar traslado do presente acordo ó Departamento de Persoal para o seu coñecemento e efectos.
Mándoo e asínoo en Viveiro, á data que consta á marxe.

A Alcaldesa,

María Loureiro García

Ante mín, A Secretario, ós efectos do artigo 3.2 do Real Decreto 128/2018.

María Luz Balsa Rábade

(DOCUMENTO ASINADO DIXITALMENTE Á MARXE)

Cod. Validación: ADSPSHYZHDQRY2TLPKKSL7A43 | Corrección: https://viveiro.sedelectronica.es/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 2 a 2