

Cap. 6 Invetimentos reais	521,51 €
TOTAL	1.413.553,04 €

Sarria, 4 de agosto de 2020.- O ALCALDE-PRESIDENTE, Claudio M. Garrido Martínez.

R. 1774

## VIVEIRO

### Anuncio

Por Resolución de Alcaldía, procédese á seguinte CONVOCATORIA:

Son obxecto da presente convocatoria a selección de persoal temporal mediante a modalidade de funcionario interino, de un TÉCNICO EN TURISMO ao amparo do Convenio de colaboración para a contratación de persoal nas oficinas de turismo entre a Axencia de Turismo de Galicia e o Concello de Viveiro, rematando o período de nomeamento como data límite o 15 de setembro de 2019.

Vistas as bases xerais, específicas e anexo, polas que se establecen as normas que rexerán a selección de persoal, con carácter temporal, para prestar servizos no Concello de Viveiro na oficina de Turismo, ao amparo do Convenio de colaboración para a contratación de persoal nas oficinas de turismo entre a Axencia de Turismo de Galicia e o Concello de Viveiro.

Visto o art. 10 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) polo que se establece que “[...] 1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
  - b) La sustitución transitoria de los titulares.
  - c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
  - d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses.
2. La selección de funcionarios interinos habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
3. El cese de los funcionarios interinos se producirá, además de por las causas previstas en el artículo 63, cuando finalice la causa que dio lugar a su nombramiento.
4. En el supuesto previsto en la letra a) del apartado 1 de este artículo, las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.
5. A los funcionarios interinos les será aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.
6. El personal interino cuya designación sea consecuencia de la ejecución de programas de carácter temporal o del exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un período de doce meses, podrá prestar los servicios que se le encomienden en la unidad administrativa en la que se produzca su nombramiento o en otras unidades administrativas en las que desempeñe funciones análogas, siempre que, respectivamente, dichas unidades participen en el ámbito de aplicación del citado programa de carácter temporal, con el límite de duración señalado en este artículo, o estén afectadas por la mencionada acumulación de tareas[...].”

Visto o artigo 55.1 do TREBEP que sinala que “todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e de acordo co previsto no presente Estatuto e no resto do ordenamento xurídico”.

Visto o artigo 55.2 do TREBEP que preceptúa que “as Administracións Públicas, entidades e organismos a que se refire o artigo 2 do presente Estatuto seleccionarán ao seu persoal funcionario e laboral mediante procedementos nos que se garantan os principios constitucionais antes expresados, así como os establecidos a continuación:

1. Publicade das convocatorias e das súas bases.
2. Transparencia.
3. Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.
4. Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.

5. *Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas a desenvolver.*

6. *Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección.”.*

Visto o artigo 61.1 do TREBEP que dispón que *“os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia, sen prexuízo do establecido para a promoción interna e das medidas de discriminación positiva previstas neste Estatuto”.*

Visto o artigo 57 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia, referentes aos sistemas aplicables á selección de persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo.

Visto o artigo 27 do Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado, establece que *“[...] 1. El nombramiento del personal funcionario interino se efectuará, con arreglo a los principios de mérito y capacidad, por el Subsecretario del Departamento al que figuren adscritos los correspondientes Cuerpos y Escalas o por el Director general de la Función Pública, cuando se trate de Cuerpos y Escalas dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública. El procedimiento deberá posibilitar la máxima agilidad en la selección, en razón a la urgencia requerida para cubrir transitoriamente los puestos de trabajo en tanto se destina a los mismos a funcionarios de carrera. 2. Los funcionarios interinos deberán reunir, en todo caso, los requisitos generales de titulación y las demás condiciones exigidas para participar en las pruebas de acceso a los correspondientes Cuerpos o Escalas como funcionarios de carrera. BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO LEGISLACIÓN CONSOLIDADA Página 8 3. Las normas sobre selección de los funcionarios de carrera serán de aplicación supletoria a la selección de los funcionarios interinos en cuanto resulte adecuado a la naturaleza de éstos [...]”.*

Tendo en conta o informe de data 04 de agosto de 2020 do Responsable do Departamento de Persoal deste Concello.

Tendo en conta que o nomeamento de persoal ao amparo do Convenio de colaboración para a contratación de persoal nas oficinas de turismo entre a Axencia de Turismo de Galicia e o Concello de Viveiro, realizase para cubrir servizos prioritarios do Concello co obxectivo de acadar un funcionamento eficaz dos servizos prioritarios en cuestión, e con fundamento en criterios de economía e eficacia, constátase a necesidade de convocar o posto que a continuación se relaciona, para cubrir mediante a modalidade de funcionario interino:

Nº EMPREGOS	DENOMINACIÓN	XORNADA	VÍNCULO
1	Técnico en turismo	100%	Funcionario interino.

Con fundamento no exposto con anterioridade e en uso das atribucións que me confire o e o artigo 21.1.g da Lei Reguladora das Bases de Réxime Local,

**RESOLVO:**

1º.- Convocar o proceso selectivo para un posto de Técnico en Turismo con carácter temporal, como empregado público para a Oficina de Turismo, ao amparo do Convenio de colaboración para a contratación de persoal nas oficinas de turismo entre a Axencia de Turismo de Galicia e o Concello de Viveiro, para a contratación de persoal nas oficinas de turismo, mediante o sistema de concurso de mérito, de carácter aberto.

2º.- Aprobar as Bases xerais, específicas e anexo, que rexerán o proceso selectivo, mediante o sistema de libre concurso de valoración de méritos para o ingreso, como persoal na oficina de turismo segundo os prazos estipulados no Convenio de colaboración que financia este nomeamento.

3º.- Ordenar a publicación da presente convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. As bases xerais, específicas e anexo publicaranse na páxina web do Concello ([www.viveiro.es](http://www.viveiro.es)), e no taboleiro de anuncios dixital.

4º.- Dar traslado do presente acordo ó Departamento de Persoal para o seu coñecemento e efectos.

Viveiro, á 7 de agosto de 2020.- A ALCALDESA, María Loureiro García.

R. 1812