

20	GONZÁLEZ CASAL LAURA	0,360
21	ESCOURIDO GARCÍA IRIS	0,000
22	NOVOA MARTÍNEZ PABLO	0,000

CUARTO.- Publicar a presente Resolución no taboleiro de anuncios do Concello, na páxina web municipal e no taboleiro de anuncios dixital da sede electrónica, e no Boletín Oficial da Provincia.

QUINTO.- Dar traslado da presente Resolución ao Departamento de Persoal, Intervención e Tesorería.

Contra a presente resolución, por tratarse dun acto de trámite cualificado, pode interpoñer alternativamente o recurso de reposición potestativo, no prazo dun mes a contar dende o día seguinte desta publicación, ante a PRESIDENTA- ALCALDESA deste Concello de Viveiro, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015 do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses a contar dende o día seguinte a da presente publicación, de conformidade co artigo 46 da Lei da Xurisdición Contencioso Administrativa. Si se optara por interpoñer o recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou fora producido a súa desestimación por silencio. Todo elo sen perxucio de que poda exercitar calquer outro recurso que estime pertinente.

Mándoo e asínoo en

Viveiro, 23 de outubro de 2024.- A Alcaldesa, María Loureiro García. Ante mín, O Secretario, ós efectos do artigo 3.2 do Real Decreto 128/2018, María Luz Balsa Rábade.

R.3248

Anuncio

Publícase anuncio da proposta do Tribunal nomeado para o proceso selectivo para a cobertura dunha praza de "TÉCNICO/A DE CULTURA DIRECTOR/A DO DEPARTAMENTO" que foi elevada a esta Alcaldía como resultado do proceso selectivo.

PROPOSTA DO TRIBUNAL RELATIVO AOS PROCESOS SELECTIVOS EXCEPCIONAIS QUE SE CONVOCAN PARA O INGRESO EN PRAZAS DE FUNCIONARIO DE CARREIRA OU PERSOAL LABORAL FIXO NO CONCELLO DE VIVEIRO, INCLUÍDAS NA OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DO ANO 2022 - TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (DISPOSICIÓN ADICIONAL 6ª E 8ª DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO), COTA XERAL, SISTEMA CONCURSO, ACCESO LIBRE, EN RELACIÓN CO PROCESO SELECTIVO PARA A COBERTURA DE UNHA PRAZA DE "TÉCNICO/A DE CULTURA DIRECTOR/A DO DEPARTAMENTO" FUNCIONARIO DE CARREIRA.

A) BAREMO DE MÉRITOS (Base Xeral 12) :

O Tribunal designado por Resolución de Alcaldía de data 11 de abril de 2024, realiza as valoracións da fase de concurso ao respecto dos/das aspirantes admitidos/as, e outorga por unanimidade as seguintes puntuacións e cualificacións finais:

APELIDOS E NOME	MESES A1	MESES A2	MESES A3	MESES A4	MESES A5	TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL	TOTAL OUTROS MÉRITOS	TOTAL PUNTUACIÓN
BASANTA GABEIRAS ROSARIO AGUEDA	195	199	0	0	0	30,000	*	50,000
PERNAS VIGO MARÍA RITA	0	30	0	0	0	3,600	*	23,600
REGO MARTÍNEZ VANESA	0	12	0	0	0	1,440	*	21,440
CORNADO RODRIGUEZ LUCIA	0	0	4	0	0	0,560		20,560
RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIANA MARIA	0	0	2	0	0	0,280	*	20,280

ALONSO AMIEIRO RAMONA	0	0	0	0	0	0,000	20,000	*	20,000
CALVO TORQUEMADA EVA MARÍA	0	0	0	0	0	0,000	20,000	*	20,000
PAZ FERNÁNDEZ LIA	0	0	0	0	0	0,000	20,000	*	20,000
PERNAS QUIROGA MARTA	0	0	0	0	0	0,000	20,000	*	20,000
RODRÍGUEZ CABAÑAS MIGUEL	0	0	0	0	0	0,000	20,000	*	20,000
SALGADO SANFIZ ALBERTO	0	0	0	0	0	0,000	20,000	*	20,000
FEAL JIMENEZ NOELA	0	7	0	0	0	0,840	19,063		19,903
PEÑA VARGAS ANABEL	0	0	0	0	0	0,000	17,375		17,375
QUELLE ARAMBURO MARÍA PALOMA	0	0	0	0	0	0,000	9,250		9,250
EXPÓSITO CAO MONTSERRAT	0	38	0	0	0	4,560	0,000		4,560
DÍAZ LÓPEZ EVA	0	0	0	0	0	0,000	4,313		4,313
MURUA LORENZO MARÍA	0	0	0	0	0	0,000	3,750		3,750
PEREZ DOPICO DIEGO	0	0	0	0	0	0,000	1,938		1,938
CHAO PARAPAR MAIKEL	0	0	0	0	0	0,000	0,750		0,750
GONZÁLEZ CASAL LAURA	0	3	0	0	0	0,360	0,000		0,360
ESCOURIDO GARCIA IRIS	0	0	0	0	0	0,000	0,000		0,000
LAGO BERDEAL MANUEL	0	0	0	0	0	0,000	0,000		0,000

* Acadada a máxima puntuación, segundo as bases, constando máis méritos aportados nese apartado.

B) CUALIFICACIONES DEFINITIVAS (Base Xeral 13) :

ORDE	APELIDOS E NOME	TOTAL PUNTUACIÓN
1	BASANTA GABEIRAS ROSARIO AGUEDA	50,000
2	PERNAS VIGO MARÍA RITA	23,600
3	REGO MARTÍNEZ VANESA	21,440
4	CORNADO RODRIGUEZ LUCIA	20,560
5	RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIANA MARIA	20,280
6	ALONSO AMIEIRO RAMONA	20,000
7	CALVO TORQUEMADA EVA MARÍA	20,000

8	PAZ FERNÁNDEZ LIA	20,000
9	PERNAS QUIROGA MARTA	20,000
10	RODRÍGUEZ CABAÑAS MIGUEL	20,000
11	SALGADO SANFIZ ALBERTO	20,000
12	FEAL JIMENEZ NOELA	19,903
13	PEÑA VARGAS ANABEL	17,375
14	QUELLE ARAMBURO MARÍA PALOMA	9,250
15	EXPÓSITO CAO MONTSERRAT	4,560
16	DÍAZ LÓPEZ EVA	4,313
17	MURUA LORENZO MARÍA	3,750
18	PEREZ DOPICO DIEGO	1,938
19	CHAO PARAPAR MAIKEL	0,750
20	GONZÁLEZ CASAL LAURA	0,360
21	ESCOURIDO GARCIA IRIS	0,000
22	LAGO BERDEAL MANUEL	0,000

C) RELACIÓN DAS PERSOAS SELECCIONADAS E PROPOSTA DO TRIBUNAL (Base Xeral 14.1)

Á vista das cualificacións outorgadas, o Tribunal, por unanimidade, formula proposta de selección ante a Alcaldía a favor de **DNA. ROSARIO AGUEDA BASANTA GABEIRAS** para a cobertura de unha praza de “**TÉCNICO/A DE CULTURA DIRECTOR/A DO DEPARTAMENTO**” no Concello de Viveiro, como funcionario de carreira ao obter a maior cualificación final.

D) ORDE DE ASPIRANTES NON SELECCIONADOS (Base Xeral 14.3)

Á vista do establecido na Base Xeral 13.1, resolución dos empates, e tendo en conta os resultados da valoración dos méritos acreditados polos aspirantes que obtiveron a mesma puntuación total de 20,000 puntos e aplicando os criterios en caso de empate que neste caso sería 4º e 5º, así mesmo tendo en conta os resultados da valoración dos méritos acreditados polos aspirantes que obtiveron a mesma puntuación total de 0,000 puntos e aplicando os criterios en caso de empate que neste caso sería o 5º.

Á vista do establecido na Base Xeral 14.3 o Tribunal, por unanimidade propón establecer a seguinte orde de aspirantes presentados e baremados que non resultaron seleccionados, para a súa incorporación nunha lista de emprego co fin de asegurar a cobertura das vacantes, aos efectos do disposto no artigo 61.8 do TREBEP, para os supostos de falta de presentación de documentos, falsidade, falta de toma de posesión ou contratación, renuncia ou falta de acreditación dos requisitos e condicións esixidas, segundo se establece nas presentes bases.

ORDE	APELIDOS E NOME	TOTAL PUNTUACIÓN
1	PERNAS VIGO MARÍA RITA	23,600
2	REGO MARTÍNEZ VANESA	21,440
3	CORNADO RODRIGUEZ LUCIA	20,560

4	RODRIGUEZ RODRIGUEZ DIANA MARIA	20,280
5	ALONSO AMIEIRO RAMONA	20,000
6	CALVO TORQUEMADA EVA MARÍA	20,000
7	PAZ FERNÁNDEZ LIA	20,000
8	PERNAS QUIROGA MARTA	20,000
9	RODRÍGUEZ CABAÑAS MIGUEL	20,000
10	SALGADO SANFIZ ALBERTO	20,000
11	FEAL JIMENEZ NOELA	19,903
12	PEÑA VARGAS ANABEL	17,375
13	QUELLE ARAMBURO MARÍA PALOMA	9,250
14	EXPÓSITO CAO MONTSERRAT	4,560
15	DÍAZ LÓPEZ EVA	4,313
16	MURUA LORENZO MARÍA	3,750
17	PEREZ DOPICO DIEGO	1,938
18	CHAO PARAPAR MAIKEL	0,750
19	GONZÁLEZ CASAL LAURA	0,360
20	ESCOURIDO GARCIA IRIS	0,000
21	LAGO BERDEAL MANUEL	0,000

O Tribunal eleva esta proposta á Alcaldía, no seu caso, para a súa Resolución de aprobación e publicación no taboleiro de anuncios do Concello, na páxina web municipal www.viveiro.es, no taboleiro de anuncios dixital da sede electrónica, e no Boletín Oficial da Provincia.

Viveiro, 23 de outubro de 2024.- A Alcaldesa, María Loureiro García

R. 3249

Anuncio

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA

D^a. MARIA LOUREIRO GARCIA, Alcaldesa-Presidenta do Excmo. Concello de VIVEIRO, en virtude das atribucións que me confiren os artigos 21 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local e 61 da Lei 5/1997, do 22 de xullo, da Administración Local de Galicia.

Resultando que no Boletín Oficial da Provincia de Lugo do venres, 16 de decembro de 2022 Núm. 286, publícase a convocatoria e bases reguladoras cos seus anexos aprobadas pola Alcaldía, en Viveiro o día 12 de decembro de 2022, polas que se inicia o proceso selectivo para o ingreso en prazos de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo no Concello de Viveiro, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 - Taxa adicional de estabilización de emprego temporal (Disposición Adicional 6^a e 8^a da Lei 20/2021, do 28 de decembro), cota xeral, sistema concurso, acceso libre.